



# Apoio Extraordinário à Retoma Progressiva de Atividade de Empresas em Situação de Crise Empresarial

[Decreto-Lei nº 6-C/2021](#)

[de 15 de janeiro de 2021](#)



# Conceito de situação de crise empresarial

Empresas com **quebra de faturação igual ou superior a 25%** no mês civil completo anterior ao mês civil a que se refere o pedido inicial de apoio ou prorrogação, **face**:

- Ao **mês homólogo do ano anterior**

Ou

- Ao **mês homólogo do ano de 2019**

Ou

- Da **média mensal dos seis meses anteriores a esse período**

# Limites máximos de redução do período normal de trabalho (PNT)

Quebra de faturação igual ou superior a **25%**

Redução máxima de **33%**

Quebra de faturação igual ou superior a **40%**

Redução máxima de **40%**

Quebra de faturação igual ou superior a **60%**

Redução máxima de **60%**

Quebra de faturação igual ou superior a **75%**

**100%**  
de janeiro a abril de 2021

**75%**  
em maio e junho de 2021

# Retribuição e compensação retributiva

○ **trabalhador tem direito:**

- À **retribuição correspondente às horas de trabalho prestadas**
- A uma **compensação** retributiva mensal correspondente **às horas não trabalhadas**, paga pelo empregador, no valor de **4/5 da retribuição normal ilíquida** correspondente às horas não trabalhadas

Se da aplicação anterior resultar um montante mensal inferior à retribuição normal ilíquida do trabalhador, o valor de contribuição paga pela Segurança Social é aumentada até assegurar aquela retribuição, com o **limite máximo de 3 vezes o RMMG (1995,00 €)**.

# Apoio financeiro

## **PNT até 59%:**

- O empregador tem direito a um apoio financeiro correspondente a **70% da compensação retributiva sendo suportado pela Segurança Social.**
- **O empregador suportará os 30% remanescentes.**

## **PNT superior a 60%:**

- o apoio **será de 100% da compensação retributiva, sendo suportado pela Segurança Social**

# Dispensa parcial do pagamento de contribuições para a Segurança Social

As PME tem direito à **dispensa de 50% do pagamento de contribuições** relativas aos trabalhadores abrangidos

# Plano de formação

A empresa tem direito a um plano de formação, com uma **bolsa no valor máximo de 70% do IAS** (438,81 € x 70% = 307,17 €), por trabalhador abrangido:

- Empregador: **30% do IAS** (131,64€)
- Trabalhador: **40% do IAS** (175,52 €)

O plano de formação é articulado com o IEFP.

# Apoio Simplificado para Microempresas

- Apoio financeiro no valor de **2 RMMG** (1 330 €) por trabalhador abrangido
- **Pagamento faseado ao longo de 6 meses**



# Deveres da empresa

- Manter as **situações contributivas e tributárias regularizadas**
- Efetuar pontualmente o **pagamento da compensação retributiva**
- **Pagar pontualmente as contribuições e quotizações para a Segurança Social**
- **Não aumentar a retribuição** ou outra prestação patrimonial atribuída a **membros dos corpos sociais**



ASSOCIAÇÃO INDUSTRIAL PORTUGUESA  
CCI - CÂMARA DE COMÉRCIO E INDÚSTRIA

O presente resumo não dispensa a consulta do  
[Decreto-Lei nº 6-C/2021 de 15 de janeiro de 2021](#)